

2019 年全国硕士研究生入学统一考试管理类专业硕士学位联考

英语（二）B3 模拟试卷 答案解析

Section I Use of English

1-2. 【AB】文意：美国第一家日托所建于 1884 年。日托所在地普遍建立是在 19 世纪的后期；其中大部分都是慈善事业。两题均为语义关系型。latter half 为后半期。half 只能和 latter 搭配，根据上下文判断就可以了，另外 most of 后面要用人称代词。

3-4. 【AC】文意：第一次世界大战对建立日托所的运动是个促进，当时劳动力短缺使得大量妇女就业。3. 语义关系型。[A] impetus（推动，促进）；[B] input（输入）；[C] imitation（模仿）；[D] initiative（主动权）。4. 语义关系。[A] source（来源）；[B] abundance（丰富；充裕）；[C] shortage（短缺）；[D] reduction（减少）。根据文意，[C] 为正确答案。

5. 【D】。文意：在一些欧洲国家的政府直接倡导下，甚至在军火工厂里也建了日托所。本题也属于语义关系型。

6-7. 【DB】。文意：尽管在美国托儿所的数量急剧增长，但并未得到政府的任何资助。6. 语篇关系。分析全句，这是一个让步状语从句，故应用连词 although。7. 语义关系。[A] unanimously（全体一致地，无异议地）；[B] sharply（急剧地）；[C] predominantly（主要地；支配其他地）；[D] militantly（好战地，激进地）。修饰动词 rose 的副词，四个选项中只有 sharply（急剧地）合适。

8-10. 【CAA】。文意：然而在第一次世界大战之后的几年中，联邦政府和地方政府逐步

开始采取措施，主要通过规范化管理控制托儿所。8. 语篇关系型。本句在语气上是转折的，要选副词 however。9. 结构搭配型。control 与 over 搭配，而非 in。10. 语义关系型。[A] formulating (规范)；[B] labeling (贴标签于；分类)；[C] patenting (取得专利权)；[D] licensing (许可；特许)。根据句意“通过规范 (formulate) 来管理”，因此答案为 [A]。

11-12. 【BA】。文意：随着第二次世界大战爆发，几乎各国托儿所的数量都增加很快，妇女又一次被号召在工厂中替代男人。11. 词汇辨析型的近形异义类。[A] outset (开端，开始)；[B] outbreak (爆发)；[C] breakthrough (突破)；[D] breakdown (奔溃；故障)。根据文意，应是“*The outbreak of the Second World War*”，故 [B] 正确。12. 语篇关系型。与第一次世界大战的情况相呼应，所以要选 [A] again (再次)。

13-14. 【BC】。文意：这次，美国政府立即支持保育员学校，于 1942 年 7 月拨款 600 万美元。13. 结构搭配型。选项中的四个名词，只有 occasion 可以与介词 on 搭配，其意义也与句意相吻合。14. 语义关系型。[A] regulating (管制；调节)；[B] summoning (召集；召唤)；[C] allocating (分派，分配)；[D] transferring (转移，调动)，根据句意“拨款 (allocate) 600 万美元”，[C] 正确。

15. 【C】。文意：许多州和地方团体对联邦政府资助进行补充。[A] expanded (膨胀；扩充)；[B] facilitated (使容易；使便利)；[C] supplemented (补充)；[D] compensated (补；偿还)。根据文意，[C] 为正确答案。

16-17. 【DB】。文意：十万多名儿童在接受联邦津贴的日托中心里受到照顾。16. 结构搭配型。动词 care 要与介词 for 搭配，表示“照料”的意思。17. 词江辨析型之义近型异类。

[A] pensions (养老金; 退休金); [B] subsidies (补助金; 津贴); [C] revenues (国家的收入; 税收); [D] budgets (预算)。根据文意。

18-19. 【DA】。联邦政府大幅度地削减这项支出，并在后来将其废止。18. 语义关系型。

[A] prevalently (普遍地; 流行地); [B] furiously (狂暴地; 猛烈地); [C] statistically (统计上地); [D] drastically (激烈地; 彻底地)。只有 [D] drastically (激烈地; 彻底地) 是正确的。19. 语义关系型。[A] abolished (废除); [B] diminished (使减少, 变小); [C] jeopardized (危害); [D] precluded (排除)。与前一句相呼应, 前面说“大幅度地削减”, 后来, 自然是“废止 (abolished)”。

20. 【C】。文意: 然而, 让大多数被佣的母亲离开她们的工作, 这一愿望在战后只部分地得到实现, 语义关系型。

Section II Reading Comprehension

Part A

Text 1

21. 【答案】D

[D] 文章首段指出近十年来的全球化过程中, 从发达国家流向第三世界的工作职位已从原来的蓝领转向现在的白领。后者较前者是一种高层次的工作, 即“upscale jobs”。

[A] 全球化并没有造成严重的经济问题。第二段末句提到了“gain an army of jobless white-collar recruits”, 这只是一种“risk”, 尚未真正发生。

[B] 体力劳动的转移发生在第一次全球化时期, 而当前的全球化是服务业 (service) 的转移。

[C] 与上次全球化相比, 本次全球化是更高层次的 (从劳力转移到服务业转移) 其影响力也

是难以预测的 (we can discern the trend but not the strength or size...) 因此无论从价值上, 还是规模上二者都不能等同。

22. 【答案】B

[B] 文章第二段指出从事编程、芯片设计、建筑设计之类行业的欧美中产阶级人士可能因工作转移到其他国家而苦恼。

[A] “manufacturing industry” 的快速发展可导致 “manufacturing migration” 的结果, 而 “white-collar migration” 是指专业人才和技术, 即服务业的转移, 而非制造业的转移。

[C] 第四段是指 “internet、 digitization” 等信息产业技术的发展使服务业转移长期存在, 反向推理 (服务转移促进信息技术发展) 不成立。

[D] 文中说 “政府用促进经济的政策”, 而并非 “强行干预”。

23. 【答案】A

[A] 文章第三段有 “The collapse of the tech bubble ...are leading...to outsource white-collar work”, 即向发展中国家分流白领工作。因为白领工作是一种 well-paying job”。

[B] 公司分流的是工作岗位, 而不是做此工作的职员 (worker)。

[C] “outsource” 是向外寻找人力资源的意思, 而 “exhausting the sources” 是耗尽人力资源的意思, 二者不能等同。

[D] 虽然公司转移工作岗位会对雇佣关系造成一定影响, 但没有证据表明会导致 “undermine the healthy basis of employment” 这样严重的后果。

24. 【答案】C

[C] 第四段有 “the good news is...set the stage for the next big growth-generating breakthrough”。

[A] 服务转移要摆脱的是“commodity-like service work”（类似于商品的服务业），而不是“service duties”（服务责任）。

[B] 服务转移并不能杜绝低值产品的生产。

[D] 错误的因果关系，公司追求最大利润，并不能使服务业的转移对发达国家有利。

25. 【答案】B

[B] 文章末段有：“The U.S. must act...It should do what it has done in the past...”即美国应采取像上次一样的行动。

[A] 首先，check 有两层含义：阻止和检查。若选前种含义，[A] 显然不对，任何国家都不可中断出口；即使取后一种含义该选项也不能成立，因为“export”不等同于“service shift”后者是一种工作职位的转移，不属于物资的出口。

[C] 末段中的“better education”是指国家从宏观上提高教育质量，而不是只针对“middle class”，且“further education”指更高的学历教育，不等同于“better education”。

[D] 投资风险对金融机构来说是不可避免的，只能尽量降低，而且也不是解决服务业转移引起的困难的办法。

Text 2

26. 【答案】C

[C] 文章首段表明：抛开两党之争，仅就经济政策而言，目前的争论的双方是“乐观主义者”和“衰退主义者”，即抛开党派之争的经济学家间的争论。

[A][D] 文章表明对经济政策的争论不考虑政党问题。所以[A] [D] 均不对。

[B] 自由派和保守派内部都有“乐观主义者”和“衰退主义者”所以不是这两派之争。

27. 【答案】A

[A] 文章首段有：“there’s dispute about the best way to encourage growth”，即乐观主义者内

部对如何能在最大程度上促进经济增长的问题存在分歧。

[B][C][D]是乐观主义者内部不同派别的三个点，是不同意见的具体陈述。

28. 【答案】A

[A]第二段指出“declinists think of the economy as relatively slow-growing”即他们认为经济只能是相对低速增长。

[B]衰退主义者认为应当缩减联邦预算赤字，而不是维持赤字。

[C]衰退主义者认为经济会以低速增长，但既然是增长，就不能认为是“economic depress (经济萧条)”。

[D]根据文章第二段，衰退主义者只是不愿意通过减税来鼓励个人投资，而并没有完全否定“reducing tax”。选项中的“mortal”一词语气过重。

29. 【答案】B

[B]文章第二段首句指出，“declinists”认为 20 世纪 90 年代的繁荣最多也只是“anomaly”（反常的）。而 Paul Krugman 作为最有影响的经济下降论者之一，必然也会坚持这种想法。

[A]文章第三段有：“he strongly objected to the New Economy idea”，可见他对新经济学的思想持坚决否定的态度，而“seemed”一词削弱了这种语气的强度。

[C]科技进步对生产力有促进作用是新经济学的观点，而 Krugman 对此是“strongly objected”。

[D]第三段关于“speed limit on the economy”的原句的意思是：没有充分的理由使人相信经济发展的速限已经提高了。这不是说速限绝对不能超越。而事实上，20 世纪 90 年代的经济繁荣就超越了经济发展的速限。

30. 【答案】D

[D] 文章末段表明美国穷人希望高增长、低失业率，而 “An economy should be judged...by how well it treat the poor.” 那么，如何对待穷人，亦即尽量降低失业率是衡量成功的经济的一个标准。

[A] 扶持贫州是 Krugman 的观点，见第三段 “providing more aid for hard-pressed state governments”。

[B] 减少联邦财政赤字是下降论者的观点。

[C] 文章末段首句表明美国穷人并不在意不公平的扩大 (The best thing... even if it brings more inequality)，而作者为尊重穷人的意见，也不会将缩小收入差别作为衡量经济成功与否的标准。

Text 3

31. 【答案】D

[D] 传统的面试是考查 “what you know”，这要通过 “exam” 来实现，即 “strategy sessions”，而微软的面试更是 “mind-crunching” 的，也就是需要面试者 “worry out” (绞尽脑汁想)。

[A] 首句中的 “strategy sessions” 意为“对智能的测试”，而不是指战略问题。而且公司也不可能让一个求职者 “solve” 公司战略决策的重要问题。

[B] 首句中 “mind-crunching” 意为“令人头疼的”，而并非“精神问题”。

[C] 文章首段中 “research or questioning of insiders will help” 意思是面试者通过对公司进行调查或打听内部消息，以便帮助应付面试，而不是指在面试过程中做研究。

32. 【答案】C

[C] 情景面试中，测试的重点有两个：“what you know” “who you are”。文章第二段也有：“a gold-plated resume”

[A] 情景面试并非以貌取人，首段中的 “pick out your nicest suit” 只是表明穿着好看。

[B] 情景面试对专业经验的测试只是一方面，其突出特点是加入了对人品的检测。

[D]第二段中“gold-plated resume”是对坚实的专业技能的形象比喻，事实上仅有华美的简历是远远不够的。

33. 【答案】A

[A]文章第二段提到“no manager can afford to hire the wrong person”，而在“predicting job performance”上，情景面试的准确性最高，它能选出合适的人员。

[B]洞察被面试者的性格只是使情景面试更加合理有效的原因，与其广泛被采用没有直接因果关系。

[C]它测试的准确性不仅仅体现在工作经验方面。

[D]对工作的适合性并不局限在“performing skills”的精确性上；相比之下，[A]的表述更为全面、恰当。

34. 【答案】B

[B] 第三段首句提到情景面试方法优于传统面试的地方是“its ability to trip up even the wittiest of interviewees”，即诱使最机智的面试者犯错误。这里，犯错误不是必然的，只是有被诱发的可能。

[A]“misjudgments”是所犯错误的形式之一，该词含义不多全面，且原文意思是能抓住面试者的错误，而不是哪一种具体的错误。

[C] 该面试法并非一定要面试者犯错，只是诱使他们不自觉地暴露出缺点。

[D]面试虽然可能令最聪明的面试者犯错，但目的并不是为了“frustrate”。

Text 4

35. 【答案】C

[C] 文章末段分析了行为测试的缺点，其中之一是其可能使面试者产生敌意：“...arousing hostility in candidates”。

[A] 因为行为测试能全面测试应聘者的工作能力，所以可以尽可能避免雇用不合格的人员。这是优点。

[B] 因为它测试的方面很全，所以可以为受试者提供展现才能的更大舞台。这也是优点。

[D] 该测试会涉及到一些现场解决问题的能力，因此可激励受试者培养这方面的能力。这还是优点。

36. 【答案】D

[D] 文中指出对“leadership”的定位一直处在争论中，而各项调查研究都在试图探索“leadership”的特点和要素。

[A] 过于绝对，不能说一点成果没有。

[B] 对如何成为领导者一直处于争论之中，所以不可能作出预测。

[C] 同上，对领导者的争论既然处于争论之中，就不会做出明确的界定（define）。

37. 【答案】C

[C] 文章第二段提到“every leader... had undergone...a crucible”，可知领导者的个共性是能承受严的考验。

[A] 虽然首段指出领导者们在智慧、教育、奋斗等因素上存在“enormous variance”，但这些都是差异，而不是共性。

[B] 第三段中虽提到领导者应用共同的信念团结人，但“loyalty”和“hope”在文中未被提及。

[D] 文中只是提到，对于崭露头角的领导者来说，成功面对考验会给他们增强信心，但这样的人格魅力未必是所有领导者的共性。

38. 【答案】B

[B] 文章第二段表明要从严酷的考验中获益，就应该有很强的适应能力，不仅能经受住考验，还要从考验中吸取经验、教训，将其看成进步的动力。

[A] 只有使考验发挥正面作用，一个领导才能脱颖而出。该项倒了因果关系。

[C] 在考验面前退缩，这不可能是考验的正面作用。

[D] 第二段末句“providing key lessons to help a person...”中，意指严酷的考验会给领导者带来宝贵的经验，而不是领导者给他的追随者提供经验。

39. 【答案】A

[A] 文章第四段用几个失败的例子指出“how valid these dictums are”，表明要求领导者具备的各种素质是维持领导地位的前提。

[B] 受挫和悲伤是任何人都不可避免的，领导也无能为力。这与维持领导地位没有关系。

[C] 文章第三段指出维持领导地位的一个重要素质是“an ability to engage others through shared meaning or a common vision”，做不到这一点就很难维持领导地位。[C] 意义和此意正好相反，所以错误。

[D] 缺少人格魅力是一种不利因素，不可能成为维持领导地位的前提。

40. 【答案】B

[B] 文章第四段用 Durk Jager 的例子来论证作者断言的正确性，见该段末句。

[A] 文章虽用 Douglas Ivester 为例来证明断言的正确性，但题中的表述有误，原文意思是 Ivester 甚至在公司刚因一场黑人雇员提起的集体诉讼而损失 2 亿美元之后还羞辱公司最高级别的非裔美国人，可见“his grasp of context was sorrowful”，真是不识时务。

[C] 内容表述存在错误，原文意思是“geezers”共有的一个重要特性是“the sense of possibility and wonder”，而这两点往往都是童年时期的特点，并不是说“geezers”抹不去童年时期的特点，而且这与论证作者的断言无关。

[D]文章末段提到“geeks”只是为了反衬“geezers”的品质，也与论证断言无关。

Part B

[A]人口的变化及其影响

[B]仓促的方法

[C]以做事能力为基础选择

[D]适应性不良的后果

[E]选择程序的正确性

[F]人与环境的对应

41. [C] 本段主要介绍了完全按照 skill（技能）来选择人才的模式。故 [C] 正确。

42. [F] 本段作者阐述雇员都是在一定的环境中工作的，他们必须要适应环境。不同的工作环要求不同的文化。可以看出，本段主要是讲人与环境的适应。故 [F] 正确。

43. [D] 本段主要阐述雇员无法适应环境会导致的后果：经济损失，工作满意度低等等。故[D]正确。

44. [B] 本段主要介绍了很多企业采取的 unstructured interview 的方式，作者认为这种方式过于草率，无法预测雇员以后的工作表现。故 [B] 正确。[E] “the validity of selection procedures”不正确，作者仅提到通过对 “the validity of selection methods”的分析表明了 unstructured interview 的不合理性，并没有对 “the validity of selection methods”本身进行阐述。

45. [A] 本段主要论述了人口正在变少并且开始老龄化，并谈到了这种变化的影响：女性雇员增多了。故 [A] “人口的变化及其影响”正确。

Section III Translation

46. 【参考答案】

通常认为:女性比男性健谈。但据一项新的研究发现,情况并非如此。根据东北大学研究人员 7 月刊发的一份科学报告,女性只是在协同合作时说话偏多。

在第一个场景设置中,参与者在 12 个小时内必须单独完成一个项目,允许互相讨论。在这个实验中设置了合作情景,女性明显比男性健谈,女性习惯几个人坐在一起讨论。这一发现与之前的研究发现一致,女性的学习方式多以互动为主,而男性倾向于独立完成任务。在第二个情景设置中,研究人员观察了在呼叫中心工作的 54 名男性和女性员工,他们在午餐休息时间,不需要完成特定的工作任务,结果发现:男性和女性健谈程度并无明显差异。

Section IV Writing

47. 【参考答案】

To whom It May Concern,

It was an honor to receive your courteous invitation. I would love to accept your invitation, however I must regretfully decline because of a previous engagement.

Again, I appreciate your invitation, but I am going away on business on the same day. I am sorry to miss your seminar. I apologize for any inconvenience I might have caused, and I hope there will be opportunities for me to attend future events.

Although I cannot attend your seminar, I warmly congratulate you on your grand opening and wish you great success.

Yours sincerely,

Li Ming

48. 【参考答案】

As is revealed in the pie chart, we can find some outstanding differences concerning undergraduate students' choice after their graduation. The students who choose to further their study by pursuing a master's degree take up the largest percentage with 55%. Next comes the percentage of those who choose to find a job immediately after graduation, accounting for 29%. Students choosing to go abroad take up the least, only with 1% .

When it comes to the reasons for the differences, some factors need be carefully examined below. Initially, with the rapid economic growth of China, we must admit that there is a fierce competition for talents with high-level degree in work market. Those jobs with high-paid salary may give a preference to graduates with higher education background. Furthermore, thanks to the policy of reform and opening-up, the national economy has been developing at a considerably high speed in the past years which contribute to the fact that many graduates choose to stay in China rather than go abroad looking for a study or job opportunity.

As discussed above, it is no surprise to see this difference. And I firmly believe that this established trend will continue for quite a while in the forthcoming years.